



Tờ Thông Tin Số 32

An Sinh Xã Hội cho Người Chăm Sóc

Thông qua Đạo Luật Bảo Hiểm Chăm Sóc (Care Insurance Act) (§ 44 SGB XI), các lựa chọn bảo đảm an sinh xã hội cho người chăm sóc đã được lập ra:

Kế hoạch bảo hiểm hưu trí

Nhiều người chỉ có thể theo đuổi một mức độ hạn chế hoặc không thể theo đuổi công việc của mình vì cần phải chăm sóc điều dưỡng cho một thành viên gia đình. Họ có thể được bảo hiểm theo kế hoạch bảo hiểm hưu trí pháp định, ngay cả khi họ đã có bảo hiểm hưu trí.

Theo quy định của luật này, có một nghĩa vụ bảo hiểm bắt buộc dành cho người chăm sóc. Tuy nhiên, nghĩa vụ bảo hiểm là của quỹ chăm sóc điều dưỡng của người cần chăm sóc. Trong trường hợp làm đơn xin xác định nhu cầu chăm sóc dài hạn, chương trình bảo hiểm thứ hai sẽ xem xét yêu cầu bồi thường bảo hiểm và thanh toán các khoản đóng góp cho kế hoạch bảo hiểm hưu trí của người chăm sóc. Các khoản đóng góp bảo hiểm hưu trí sẽ tăng khi tăng cấp độ chăm sóc.

Nghĩa vụ bảo hiểm trong kế hoạch bảo hiểm hưu trí pháp định tồn tại đối với người chăm sóc nào chăm sóc cho một hoặc nhiều người (cấp độ chăm sóc điều dưỡng 2-5 phải được chỉ định)

- **tại gia** (cho dù là trong hộ gia đình của người được chăm sóc hoặc của người chăm sóc)
- **mục đích phi thương mại**
- **trong tối thiểu 10 giờ mỗi tuần**
- **thường xuyên vào ít nhất 2 ngày mỗi tuần**
- **với công việc của người đó thường xuyên ở tối đa 30 giờ chăm sóc mỗi tuần.**

Nếu sự chăm sóc cho một người có nhu cầu chăm sóc được cung cấp bởi một số người chăm sóc (**hiều sự chăm sóc**), mức độ hoạt động điều dưỡng tương ứng của mỗi người chăm sóc được xác định liên quan đến tổng lượng công việc điều dưỡng cần thực hiện bởi những người chăm sóc (**tổng chi phí chăm sóc**)

Người chăm sóc không có bảo hiểm nếu họ, ngoài các yếu tố khác,

- nhận được lương hưu, trợ cấp hoặc trợ cấp hưu trí khác, hoặc
- chưa được bảo hiểm đến tuổi 65, hoặc
- đã nhận được hoàn tiền các khoản đóng góp từ bảo hiểm của chính họ sau 65 tuổi vì có khoảng thời gian chờ chưa được đáp ứng.

Bảo hiểm tai nạn

Trong các hoạt động chăm sóc điều dưỡng, người chăm sóc chăm sóc cho một người có cấp độ chăm sóc điều dưỡng tối thiểu là 2 được bảo hiểm theo chương trình bảo hiểm tai nạn pháp định.

Quý chăm sóc điều dưỡng báo cáo về người chăm sóc cho các quỹ bảo hiểm hưu trí và tai nạn liên quan.

Bảo hiểm thất nghiệp

Bảo hiểm chăm sóc dài hạn thanh toán các khoản đóng góp cho bảo hiểm thất nghiệp đối với người chăm sóc nào phải nghỉ làm.

Trong trường hợp này, nghĩa vụ bảo hiểm trong bảo hiểm thất nghiệp tồn tại ngay trước khi bắt đầu các hoạt động chăm sóc điều dưỡng, hoặc đã nhận được quyền lợi (§ 26 SGB III) theo SGB III (ví dụ, quyền lợi bảo hiểm thất nghiệp).

Đối với người chăm sóc, có khả năng làm đơn xin bảo hiểm thất nghiệp khi kết thúc giai đoạn chăm sóc điều dưỡng và yêu cầu các quyền lợi tăng cường việc làm.

Đạo Luật Tăng Cường Việc Làm

Phòng Tuyển Dụng Liên Bang cung cấp các quyền lợi tăng cường việc làm cho người chăm sóc nào muốn đi làm lại sau khi chăm sóc điều dưỡng.

Cơ quan tuyển dụng địa phương của quý vị sẽ tư vấn cho quý vị về mọi khía cạnh của chương trình tăng cường việc làm cũng như về việc đi làm lại của quý vị và sẽ xem xét liệu có các điều kiện dịch vụ hay không.

Các điều luật về điều giải chăm sóc điều dưỡng và đi làm

Luật về điều giải chăm sóc điều dưỡng và đi làm gồm có không cho phép đi làm ngắn hạn, giai đoạn chăm sóc dài hạn lên đến 6 tháng và giảm giờ làm lên đến hai năm. Có thể tìm thấy thông tin chi tiết về chủ đề "Điều giải chăm sóc điều dưỡng và đi làm" ở tờ thông tin số 33.

Nhân viên tại Trung Tâm Tư Vấn sẵn sàng giúp đỡ quý vị.

www.pflegestuuetzpunkteberlin.de

Hỗ trợ cho các cơ sở chăm sóc được cung cấp bởi Tiểu Bang Berlin và cũng được cung cấp bởi các chương trình bảo hiểm chăm sóc và bảo hiểm sức khỏe ở Berlin