



Bilgilendirme Broşürü No. 32

Bakım Personeli için Sosyal Güvence

SGB XI 44. Madde sayesinde bakım personeline yönelik sosyal güvence imkânları yaratılmıştır:

Emeklilik Sigortası

Birçok kişi, evde bakıma muhtaç yakınlarına baktıkları için çalışma hayatlarını ya çok kısıtlı bir biçimde sürdürüyor ya da hiç çalışmıyor. Bu kişiler, daha öncesinden mevcut emeklilik sigortası yükümlülükleri olsa dahi bakım görevleri nedeniyle yasal emeklilik sigortası kapsamında sigortalanabilirler.

Yasaya göre bakım personellerini sigortalama zorunluluğu mevcuttur. Buradaki sigorta zorunluluğu, bakıma muhtaç kişinin bakım sigortasına aittir. Bakım sigortası, her bakım basamağı başvurusunda talep şartlarını denetler ve bakımı yapan kişinin emeklilik sigortası kurumuna, emeklilik sigortası primlerini öder. Daha fazla bakıma muhtaç insana bakım yapılmış olan dönemler, emeklilik talepleri için toplanabilir (SGB XI 19. ve 44. Maddeler).

Bakımı birden fazla kişi paylaşıyorsa, 14 saatten fazla çalışan her bakım personeli için sigorta zorunluluğu oluşabilir.

Yasal emeklilik sigortası dâhilinde, bakım yapan bir kişi bir ya da birden fazla bakıma muhtaç kişi (en az bakım basamağı 1) için

- **Ev ortamında bakım yapıyorsa** (ister bakıma muhtaç olan kişinin evinde ya da kendi evinde)
- **çalışmıyorsa**
- **haftanın en az 14 saati bakım yapıyorsa**
- **kendi mesleki faaliyetleri dâhilinde haftada en fazla 30 saat bakım yapıyorsa** sigorta zorunluluğu doğar.

Sigortalanmayacak olan bakım kişileri ise aşağıdaki gibidir;

- Emekli aylığı ya da herhangi başka bir yaşlılık güvencesi olanlar
- 65. Yaşını doldurana kadar hiç sigortalanmamış olanlar
- 65. Yaşını doldurduktan sonra gerçekleşmemiş bekleme süresi nedeniyle kendi sigortalarından prim iadesi almış olanlar

Kaza Sigortası

Bakıma muhtaç kişilere ev ortamında bakım yapan kişiler, görevleri süresince yasal kaza sigortasının sigorta koruması altındadırlar.

Bakım sigortası, bakım yapan kişiyi ilgili emeklilik ve kaza sigortası kurumlarına bildirir.

Çalışma Teşvik Yasası

Bakım yapan kişiler, bakım görevlerinden sonra çalışma hayatına dönmek istediklerinde, federal çalışma bürosu kendi kuralları çerçevesinde çalışma teşvik hizmetlerine öncelik verir.

Yerel iş ajansı size kişisel danışmanlık verir ve çalışma teşviki, çalışma hayatına dönme gibi konularda tüm sorularınızı yanıtlar ve yasal hizmet şartlarının mevcudiyetini kontrol eder.

Çalışanlar için Bakım İzni

“Bakım izni yasası”, yakın bir kişinin bakımını üstlenmeye karar vermiş olan kişilere iş yerinden belli bir süreliğine muafiyet imkânı sağlar. Diğer yandan, çalışma saatlerini azaltma imkânı da mevcuttur. Böylece çalışma hayatı ve yakın kişiye yapılan bakım birlikte yürütülebilir. Ancak bakım izni yasası gereğince ödemenin devam etmesi talebi mevcut değildir.

Çalışan için fesih güvenliği söz konusu olduğundan iş ilişkisi bakım izni nedeniyle tehlikede değildir. Bakım süresinin uzunluğu maksimum 6 aydır. “Bakım izni yasası” ile ilgili detaylı bilgi için bakınız Bilgilendirme Broşürü No.33.

Aile Bakım İzni Yasası (FPfZG)

Aile bakım izni yasasının amacı, meslek hayatını ve aile bakımını paralel olarak yürütme imkânını iyileştirmektir. Bakım yapan kişilere, maksimum iki yıllık bir süre içinde çalışma saatlerini düşürerek işlerinde çalışmaya devam etme, mesleki bilgi ve becerilerini devam ettirme ve buna paralel olarak bakıma muhtaç yakınların bakımını yürütme olanağının sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışma saatlerinin azaltılmasından doğan gelir kaybı, ücret artışı ile giderilmeye çalışılacaktır. Detaylı bilgi için bakınız Bilgilendirme Broşürü No. 34. “Aile Bakım İzni”

Bakım destek noktasının çalışanları size yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaklar

Ücretsiz servis numarası: 0800 5950059

www.pflegestuetzpunkteberlin.de

Bakım destek noktalarının sorumlu kurumları Berlin eyaleti ve Berlin'deki bakım ve hastalık kasalarıdır.