



Информационный листок № 33

Закон о совместимости ухода и трудовой деятельности

Если близкие родственники собираются определенное время заботиться о нуждающемся в уходе, то они могут быть освобождены от трудовой деятельности. Законом о лучшей совместимости ухода и трудовой деятельности утверждается право на освобождение от работы работодателем. Работающим должна быть дана возможность ухаживать на дому за нуждающимися в посторонней помощи.

Близкими родственниками согласно этому закону являются родители, родители супруга, бабушка и дедушка, супруги, партнеры в гражданском браке, братья или сестры, дети, зять, невестка и внуки, приемные дети и золовки и девери.

Кратковременная невозможность выполнения трудовых обязанностей

Если в семье наступает острая необходимость ухода за родственником, то нужно действовать незамедлительно. Зачастую родственникам приходится быстро найти возможность для ухода и обслуживания больного. В этом случае работающие имеют право в течение 10 дней отсутствовать на работе и использовать это время для поиска помощи. Как только работающий решит использовать это короткое время на уход, он должен сообщить об этом работодателю. По требованию работодателя работающие должны предъявить подтверждение необходимости в уходе близкого родственника. Это может быть, например, заключение врача.

За десятидневный перерыв полагается компенсация заработной платы.

В качестве **пособия по уходу за близким родственником**, как правило, выплачиваются 90 процентов заработной платы за вычетом всех налогов, которые финансируются страхование на случай потребности в уходе.

Многomesячное время ухода вплоть до 6 месяцев

Если родственники решили долгое время ухаживать на дому за нуждающимся в посторонней помощи, то в этом случае они могут взять отпуск на уход до 6 месяцев. Работодатель может полностью либо частично освободить от обязанностей работающих. Об этом они должны заранее сообщить в письменной форме своему работодателю, а также кассе по уходу нуждающегося в уходе родственника.

Самое позднее за 10 дней до начала многomesячного отпуска на уход необходимо в письменной форме проинформировать об этом работодателя, на какое время и в каком объеме необходимо освобождение от обязанностей. Также работающие должны предъявить работодателю подтверждение необходимости в уходе близкого родственника, а также обосновать необходимость освобождения от обязанностей.

Если работающие собираются воспользоваться лишь частичным освобождением от обязанностей, то работодатель и работающие должны составить письменную



договорённость о снижении и распределении рабочего времени. Работодатели должны при этом идти навстречу пожеланиям сотрудников, за исключением случаев, если это не позволяют производственные причины. По отношению к работодателям с более чем 15 сотрудниками существуют законные притязания.

Если работающие берут общий отпуск на уход от 4 недель до 6 месяцев, то работодатель не платит за них взносы в больничную кассу. В таком случае, во-первых, существует возможность получить страхование через члена семьи (семейное страхование). Вторая возможность - добровольное страхование в соответствующей кассе. Лица, осуществляющие уход, платят взносы сами. Размер взносов зависит от времени и объёма отпуска на уход. Одновременно лица, осуществляющие уход, подают в кассу по уходу нуждающегося в уходе родственника "Заявление на субсидию на страховые взносы на выплаты по социальному страхованию". Страхование от несчастных случаев сохраняется для лиц, осуществляющих уход, через кассу по уходу нуждающегося в уходе родственника.

Снижение рабочего времени сроком до 2-х лет

Работающие имеют возможность снизить рабочее время сроком до двух лет. Необходимое для этого минимальное рабочее время в 15 часов в неделю должно выполняться только в среднем за год. Распределить рабочее время можно руководствуясь потребностями работающих или нуждающихся в уходе родственников. Уход за несовершеннолетними близкими родственниками может производиться как на дому, так и в учреждении. По отношению к работодателям с более чем 25 сотрудниками существуют законные притязания. Срок для уведомления работодателя составляет при этом 8 недель. От момента уведомления об освобождении - однако, максимально за 12 недель до указанного срока начала отпуска по уходу - до конца отпуска по уходу сохраняется гарантия от необоснованного увольнения. Всегда следует соблюдать соответствующие сроки об уведомлении, а также различные права на притязания в зависимости от размера предприятия.

Тот, кто решил воспользоваться возможностью, на шесть месяцев либо полностью или частично отказаться от трудовой деятельности или, соответственно, снизить рабочее время на более продолжительный период времени, чтобы ухаживать за близкими родственниками, имеет законное притязание на беспроцентный заём. Это должно облегчить лицам, осуществляющим уход, обеспечивать себя во время ухода за родственником. Подробную информацию Вы можете получить в Федеральном ведомстве по вопросам семьи и гражданских обязанностей по телефону **030 20179131**. В интернете через Федеральное ведомство по вопросам семьи и гражданских задач можно рассчитать максимальную сумму займа при помощи калькулятора времени ухода за членом семьи.

<http://www.bafza.de/aufgaben/alter-und-pflege/familienpflegezeit/familienpflegezeit-rechner.html>

Сотрудники консультационного центра по уходу охотно проконсультируют Вас

www.pflegestuetzpunkteberlin.de



Провайдерами консультационных центров по уходу являются Федеральная Земля Берлин, а также кассы по уходу и больничные кассы в г. Берлин
10/18