



Informacijski podsjetnik br. 33

Zakon o spojivosti njege i zanimanja

Ukoliko se bliski članovi porodice na određeno vrijeme trebaju brinuti o osobi kojoj treba njega, imaju mogućnost da ih se oslobodi od posla kojim zarađuju za život. Zahvaljujući Zakonu o boljoj spojivosti njege i posla postoji pravo na oslobađanje od posla od strane poslodavca. On treba da zaposlenim osobama otvori mogućnost da kod kuće njeguju bliže članove porodice kojima je potrebna njega.

Bliski srodnici u smislu ovog Zakona su roditelji, roditelji supružnikā, djed i nana (baka), očuh i maćeha, supružnici koji žive u zajednici sličnoj braku ili zajednici sličnoj životnom partnerstvu, braća i sestre, djeca, zetovi, snahe i unučad, usvojena djeca i djeca pod starateljstvom, zaove i djeverovi.

Kratkotrajna radna spriječenost

Ako se pojavila akutna potreba za negom u porodici, mora se brzo djelovati. U datim okolnostima članovi porodice moraju brzo organizirati i osigurati negu i pomoć članu porodice kojem je to potrebno. Sada zaposleni članovi porodice mogu izostati 10 dana s posla i to iskoristiti za negu člana porodice. Čim se zaposleni član porodice odluči za ovo kratkotrajno vrijeme za pružanje njege, mora o tome obavijestiti svog poslodavca. Na zahtjev poslodavca zaposlenici moraju podastrijeti dokaz o potrebi njege bližeg člana porodice. To može npr. biti ljekarska potvrda.

Za desetodnevni izostanak s posla postoji nadoknada plaće. Kao novac za pružanje njege se u osnovi nadoknađuje 90 procenata neto plaće za vrijeme odsustvovanja s posla, a to financira osiguranje za bolesničku negu i skrb.

Višemjesečno vrijeme za pružanje njege do 6 mjeseci

Ukoliko se članovi porodice odluče da člana porodice kojem je potrebna njega na duže vrijeme njeguju ili paze kod kuće, onda se u tom slučaju može uzeti 6 mjeseci za pružanje njege. Zaposlenici za to mogu od poslodavca tražiti oslobađanje od posla u potpunosti ili djelimično. To moraju unaprijed pismeno saopćiti svojim poslodavcima, ali i osiguravajućem društvu za bolesničku negu i skrb njihovog srodnika kojem se pruža njega. Najkasnije 10 radnih dana prije početka višemjesečnog odsustvovanja zbog pružanja njege moraju se poslodavci pismeno obavijestiti za koje vrijeme i u kojem obimu će se iskoristiti oslobađanje od posla.

Zaposlenici takođe moraju svojim poslodavcima priložiti dokaz o potrebi njege bližeg srodnika te podastrijeti dokaz o potrebi oslobađanja od posla. Ako zaposlenici žele da uzmu samo djelimično oslobađanje od posla, poslodavci i posloprimci moraju sklopiti pismeni dogovor o smanjenju i raspodjeli radnog vremena.

Poslodavci treba da u ovom slučaju izađu u susret zaposlenicima, osim ako protiv toga govore neodložne proizvodne obaveze u preduzeću. Postoji polaganje prava prema poslodavcima s više od 15 ili manje zaposlenih.

Uzmu li zaposlenici generalno oslobađanje od posla od 4 sedmice i do 6 mjeseci, nisu više zdravstveno osigurani preko poslodavca. U tom slučaju postoji s jedne strane mogućnost da

se osiguraju preko nekog člana porodice (porodično osiguranje). Druga mogućnost je da se kod određenog zdravstvenog osiguranja dobrovoljno osiguraju. Njegovatelji moraju sami uplaćivati doprinose. Visina doprinosa se ravna prema trajanju vremena izostanka s redovnog posla. Njegovatelji istovremeno kod osiguravajućeg društva za bolesničku njegu i skrb osoba koje se njeguju "Zahtjev za doplatu doprinosa za socijalno osiguranje". Zaštita od nesreće na radu ostaje za njegovatelje preko osiguravajućeg društva za bolesničku njegu i skrb osoba koje se njeguju.

Reduciranje radnog vremena do 2 godine

Zaposlene osobe imaju mogućnost da reduciraju radno vrijeme do dvije godine. Za to neophodno minimalno radno vrijeme od 15 sati mora postajati samo u prosjeku jedne godine. Raspodjela se može izvršiti prema potrebama zaposlenih osoba i njihovih srodnika kojima treba njega. Njega i čuvanje maloljetnih bliskih srodnika se može obavljati kako u kući tako i u nekoj ustanovi.

Postoji polaganje prava prema poslodavcima s više od 25 ili manje zaposlenih. Rok za najavu poslodavcima ovdje iznosi 8 sedmica. Od najave oslobađanja od posla – ali najviše 12 sedmica prije najavljenog termina – do kraja oslobađanja od posla postoji pravo zaštite od otkaza. Generalno se moraju uvažavati pojedinačni rokovi najave oslobađanja te različiti zahtjevi u zavisnosti od veličine preduzeća.

Ko iskoristi mogućnost da se šest mjeseci ili sasvim ili djelimice ne bavi profesijom odnosno da radno vrijeme reducira na duže vrijeme kako bi njegovao bliske srodnike, ima pravo na beskamatni kredit. To treba da tim osobama olakša da osiguraju svoju egzistenciju za vrijeme njege srodnika. Više informacija možete dobiti na telefon odjela za njegu Saveznog ministarstva na broj **030 20179131**. Na internetu se preko kalkulatora za trajanje vremena njege porodice Savezne službe za porodicu i civilno-društvene djelatnosti može izračunati visina maksimalnog iznosa kredita:

<http://www.bafza.de/aufgaben/alter-und-pflege/familienpflegezeit/familienpflegezeit-rechner.html>

Ograničeno nepuno radno vrijeme

Od 1. 1. 2019. godine zaposlenici u preduzeću s više od 46 zaposlenih imaju pravo da svoje radno vrijeme skrate za maksimalno 5 godina. Za to mora postajati radni odnos duže od 6 mjeseci. Zahtjev se mora podnijeti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 3 mjeseca prije iskorištavanja te mogućnosti. Za skraćivanje radnog vremena ne moraju postojati razlozi (npr. odgoj djece, njega). Za poslodavce manjih firmi do 200 zaposlenih postoji posebna razumna granica: čak i ako postoje preduslovi, zahtjev se može odbiti ako više od 1 osobe na 15 zaposlenih želi iskoristiti pravo na ograničeno nepuno radno vrijeme. I proizvodne obaveze u preduzeću mogu spriječiti korištenje prava na ograničeno nepuno radno vrijeme.

Rado će Vam dati savjet saradnici i saradnice Odjela za pružanje njege

Besplatan broj za pomoć 0800 5950059

www.pflegestuetzpunkteberlin.de

Nosioci Odjela za pružanje njege su berlinski zavodi za njegu i Pokrajina Berlin