



ورقة المعلومات رقم 32

الضمان الإجتماعي لمقدمي الرعاية

من خلال قانون تأمين الرعاية SGB XI (الفقرة 44)
تم توفير إمكانات الضمان الإجتماعي للقائمين بتقديم الرعاية :

تأمين التقاعد

الكثير من الناس يتولون رعاية المحتاجين للرعاية من أقاربهم و بالتالي تكون قدرتهم على العمل و الكسب محدودة أو منعدمة . و يحق لهم طبقا لهذه الظروف الحصول على معاش تقاعدي حتى و لو كانوا خاضعين بالفعل للتأمين الإجتماعي للمعاشات .

بموجب القانون، يكون التأمين إلزامي لمقدمي الرعاية، التأمين الإلزامي هنا يكون لدى صندوق رعاية مستحقى الرعاية. و هناك تفحص كل حالة على حدة عن مستحقى الرعاية و المتطلبات و يدفع تأمين التقاعد لمقدم الرعاية . مساهمة التقاعد ترتفع مع درجة التمريض و الرعاية.

التأمين الإلزامي في تأمين التقاعد القانوني يحق لمقدمي الرعاية، القائمين على رعاية واحد أو أكثر من المعالين (يجب أن يكون المعالين في مستوى الرعاية من 2 – 5)

* في البيئة المنزلية (سواء كان ذلك في منزل المحتاج للرعاية أو منزل القائم بتقديمها)

* غير التجارية

* 10 ساعات إسبوعيا على الأقل

* مقسمة بانتظام على يومين على الأقل إسبوعيا

* في حالة الأعمال الحرة تكون الرعاية على الأقل لمدة 30 ساعة إسبوعيا بانتظام

لا يحق للقائمين على الرعاية التمتع بمظلة التأمين إذا ما :

* الحصول على معاش التقاعد والمعاشات التقاعدية أو المعاشات التقاعدية الأخرى أو

* لم يخضع المؤمن عليه للتأمين حتى بلوغه 65 عاما , أو

* حصل عقب بلوغه 65 عاما على مستحقته من التأمينات كدفعة واحدة بسبب عدم إستيفاء المدة .

تأمين الإصابات (الحوادث)

أثناء القيام بمهمة تقديم الرعاية في البيئة المنزلية لمحتاجيها من درجة 2 على الأقل , تشملهم مظلة التأمين القانوني ضد الإصابات و الحوادث .

يقوم صندوق الرعاية لمقدمي الرعاية بإدراجه لدى شركات التقاعد و التأمين ضد الحوادث المختصة

التأمين ضد البطالة

يدفع تأمين الرعاية مساهمات التأمين ضد البطالة لمقدمي الرعاية الذين يتركون المهنة و في هذا الصدد يجب أن يكون العامل بمجال تقديم الرعاية سبق له الإشتراك بالتأمين ضد البطالة قبل ممارسته للعمل أو الأداء طبقا للبند رقم 3 من SGB (على سبيل المثال مقابل البطالة) طبقا للمادة رقم 26 البند رقم 3 من نفس القانون. و تتاح بذلك الفرصة لمقدم خدمة الرعاية عقب إنتهاء فترة تقديم الرعاية بالتقدم بطلب للحصول على مقابل البطالة .

**قانون تعزيز فرص العمل**

بالنسبة لمقدمي الرعاية الذين يرغبون في العودة إلى مجال العمل بعد إنتهاء أعمال تقديم الرعاية تراجع وكالة التوظيف الاتحادية لوائح عملها بخصوص تعزيز فرص العمل .و تقوم وكالة التوظيف المحلية بتقديم النصيحة و الإجابة بشكل فردي عن متطلبات سوق العمل و كذلك العودة لممارسة المهنة و تبحث مدى توافر وجود حقوق قانونية .

القانون الخاص بالتوفيق بين العمل والرعاية

القانون الخاص بالتوفيق بين العمل والرعاية يتضمن الإنقطاع عن العمل لفترة قصيرة ، فترة الرعاية لعدة أشهر تصل إلى ستة أشهر، وتخفيض ساعات العمل لمدة تصل إلى سنتين . المعلومات المفصلة عن الموضوع " التوفيق بين العمل والرعاية" تجدونها في ورقة المعلومات رقم 33

العاملين و العاملات فى مراكز الرعاية يسعدهم تقديم الدعم و النصيحة

www.pflegestuuetzpunkteberlin.de

مراكز تقديم الدعم تتبع برلين وتأمين الرعاية والتأمين الصحى في برلين